

Превод от английски език

Политика на Европапир Груп във връзка с Основните трудови изисквания на FSC

Справка: FSC-STD-40-004 V3-1, точка 1.5/Приложение D

Политиката е приложима към:

- обектите , попадащи под обхвата на FSC сертификата на Европапир Австрия ГмбХ;
- доставчици на услуги, при условие, че са активни на мястото на горепосочените обекти;
- подизпълнители, несертифицирани от FSC (съгласно FSC-STD-40-004 V3-1, раздел 13), които са ангажирани с дейности в обхвата на сертификата, но не на посочените обекти.

Забележка: текущите списъци на обектите и активните доставчици на услуги се поддържат в рамките на системата на Сертификатите за съответствие на Европапир Австрия ГмбХ.

Европапир Австрия ГмбХ е ангажирана с основните трудови стандарти на FSC и с настоящото декларира следното:

Ние не използваме детски труд.

- Не се наемат лица на възраст под 15 години. Никое лице на възраст между 15 и 18 години не е ангажирано с опасна или тежка работа, освен ако такава работа не е разрешена в рамките на обучение съгласно националното законодателство.

Лица на възраст между 13 и 15 години се допускат само до семейни предприятия за лека и изолирана работа в рамките на § 5а от KJBG (Закона за детската и младежката заетост), като работата не пречи на училищното образование и не вреди на здравето и развитието на децата. По-специално, когато децата подлежат на задължително училищно образование, те могат да бъдат наемани само понякога на лека работа извън учебните часове в рамките на нормалното дневно работно време (§5а от KJBG). Лица, които са завършили задължителното деветгодишно училищно образование, но все още не са навършили 15 години, могат да бъдат наемани на работа преди 15-ия си рожден ден като чираци или през ваканцията или под формата на задължителен стаж, предвидени като част от училищното им обучение.

- Притежателят на сертификата забранява най-тежките форми на детски труд.

Ние изключваме всички форми на принудителен и задължителен труд, и по-специално:

- Физическо и сексуално насилие
- Дългова зависимост
- Удържане на заплати/включително заплащане на такси за работа и/или заплащане на депозит за започване на работа
- Ограничаване на мобилността на служителя
- Задържане на паспорт и/или документи за самоличност

- Заплаха за подаване на сигнал до властите
- Трудовите отношения са доброволни и се основават на взаимно съгласие, без заплаха от наказание.

Гарантираме, че трудовите и професионалните практики са недискриминационни.

Зачитаме свободата на сдружаване и ефективното право на колективно договаряне.

- Работниците могат да създават или да се присъединяват към работнически съвети по свой избор.
- Притежателят на сертификата (както и, ако е приложимо, свързаните с него места в Австрия) зачита пълната свобода на организациите на работниците и служителите да изготвят своите устави и правила.
- Преговорите се водят добросъвестно със законно учредени организации на работниците и служителите и/или надлежно избрани представители и можем да полагаме всички усилия за сключване на колективен трудов договор.
- Колективните трудови договори се прилагат, когато такива съществуват.

Име:	Длъжност	Дата
Мартин БИХЛ	Финансов директор на Европапир Груп	13 юли 2022 г.
Публикувано на:	Публикувано от:	
13 юли 2022 г.	Роберт КОО (Централен мениджър Сертификати за съответствие на Европапир Груп)	